

CODUL DE ETICĂ AL LUCRĂTORULUI DE TINERET
CONSILIERULUI PENTRU TINERET

Capitolul 1

Prevederi generale

Art. 1. – (1) Codul de etică al lucrătorului de tineret și consilierului pentru tineret, denumit în continuare cod, stabilește normele obligatorii de conduită profesională a lucrătorului de tineret și a consilierilor pentru tineret.

(2) Codul are ca scop reglementarea principiilor și regulilor de conduită a lucrătorilor de tineret și a consilierilor pentru tineret pentru a se asigura respectarea integrală a drepturilor tinerilor beneficiari și pentru a preveni apariția unor situații care ar putea afecta reputația și buna practică a acestora.

Codul funcționează ca un sistem de standarde de conduită care contribuie buna colaborare personală și instituțională pentru susținerea intereselor tinerilor, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare, echitate și competiție după reguli și proceduri corecte.

Art. 2. – Codul reglementează relațiile profesionale ale lucrătorilor de tineret și ale consilierilor pentru tineret și stabilește standardele de conduită a acestora în relațiile cu beneficiarii, membrii corpului profesional, precum și cu alte categorii de profesioniști.

Art. 3. – (1) Respectarea întocmai a prevederilor prezentului cod constituie o obligație profesională pentru fiecare lucrător de tineret și consilier pentru tineret.

(2) Desfășurarea activităților de lucru cu tineri se va realiza numai în condițiile prezentului cod și ale legislației în vigoare.

Capitolul II

Valori și principii și norme de conduită

Art. 4. – Lucrătorul de tineret și consilierul pentru tineret trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele **valori și principii**:

- a) imparțialitate și obiectivitate;
- b) independență și libertate profesională;
- c) responsabilitate morală, socială și profesională;
- d) integritate morală și profesională;

- e) confidențialitate și respectul pentru sfera privată;
- f) primatul și promovarea interesului superior al copilului și al tinerilor;
- g) respectarea interesului public;
- h) respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- i) respectarea autonomiei personale;
- j) onestitate și corectitudine intelectuală;
- k) atitudine decentă și echilibrată;
- l) incluziune și încurajarea diversității;
- m) autoexigență în exercitarea profesiei;
- n) interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională, în creșterea calității activității de lucru cu tinerii;
- o) implicare în democratizarea societății;

Art. 5. – Lucrătorul de tineret și consilierul pentru tineret își desfășoară activitatea pe baza principiului independenței profesionale, care îi confer dreptul de inițiativă și decizie în exercitarea actului profesional, cu asumarea deplină a răspunderii pentru calitatea acestuia

Capitolul III

Norme de conduită

Art. 6. – **În relațiile cu tinerii**, lucrătorul de tineret și consilierul pentru tineret are obligația de a cunoaște, respecta și aplica un set de norme de conduită, bazate pe valorile și principiile expuse la Art. 4, pentru:

- a) ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a tinerilor prin:
 - a.1) supravegherea pe parcursul activităților desfășurate;
 - a.2) monitorizarea, semnalizarea și interzicerea agresiunilor verbale și/sau fizice și a tratamentelor umilitoare/degradante asupra tinerilor;
 - a.3) asigurarea protecției fiecărui tânăr, prin denunțarea formelor de violență verbală/fizică exercitate asupra acestora, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijență sau de exploatare a acestora, în conformitate cu prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului și a legii tinerilor nr. 350/2006, cu modificările și completările ulterioare;
 - a.4) combaterea oricăror forme de abuz;
 - a.5) interzicerea hărțuirii sexuale și a relațiilor sexuale cu tinerii cu care lucrează

- b) învățarea, dezvoltarea și succesul tinerilor sunt principii centrale, conștiente care ghidează activitățile în mod sistematic, iar metodele care permit tinerilor să învețe noi competențe sunt folosite în activități
- c) asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor lucrului inclusiv cu tinerii. Activitatea lucrătorului de tineret trebuie să reflecte o abordare activă a prevenirii discriminării și a promovării egalității între toți tinerii. Lucrătorul de tineret trebuie să își dezvolte cunoștințele, competențe și atitudini privind drepturile omului, care să se reflecte în punerea în aplicare a activităților
- d) susținerea demnității și dezvoltării și recunoașterea meritelor fiecărui tânăr cu care lucrează
- e) educația pentru dezvoltare durabilă este considerată în toate activitățile într-o manieră transversală. Tinerii au multe oportunități de a lucra pentru binele mediului și sunt sprijiniți în abordarea problemelor de mediu.

Art.7. – În relația cu părinții/tutorii legali ai tinerilor minori cu care lucrează, lucrătorul de tineret și consilierul pentru tineret respectă și urmează următoarele **norme de conduită**:

- a) stabilirea unei relații de încredere mutuală și a unei comunicări deschise;
- b) respectarea confidențialității informațiilor și datelor furnizate și a dreptului la viață privată și de familie;
- c) nu acceptă sau impune, în relația cu părinții/tutorii sau susținătorii legali, dobândirea/primirea pentru sine (personal) de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile oferite, în afara celor reglementate de angajatorul său;

Art. 8. – În relațiile colegiale, lucrătorul de tineret și consilierul pentru tineret va respecta și aplica următoarele **norme de conduită**:

- a) asigurarea respectului reciproc,
- b) orice acțiune trebuie întreprinsă cu onestitate intelectuală și morală;
- c) exercitarea solidarității între colegi, în situații în care interesul comun al tinerilor și al profesiei;
- d) susținerea cooperării și sprijinului reciproc în activități;
- e) respectul sferei private;
- f) încurajarea competiției loiale;
- g) semnalizarea fraudei sau a încălcărilor normelor legale și a codului de etică;
- h) evitarea practicării oricărei forme de discriminare în relațiile cu ceilalți colegi

Art. 9. – În relația cu reprezentanții comunităților locale și instituțiile publice, lucrătorul de tineret și consilierul pentru tineret va respecta și aplica următoarele **norme de conduită**:

- a) colaborare și asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii și activități de tineret de calitate;

- b) responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile publice în protejarea drepturilor tinerilor, atunci când interesul/nevoia de protecție a tinerilor impun acest lucru.

Capitolul IV

Norme privind derularea activității

Art. 10. – Desfășurarea activităților de tineret se realizează în următoarele condiții:

- a) după un program și metodologie prestabilite și comunicate tinerilor înainte de începerea activității, iar în cazul tinerilor minori și părinților sau tutorilor legali;
- b) în spații (închise, deschise sau virtuale) planificate și cu care tinerii sunt de acord. Schimbarea spațiului de desfășurare a activității se realizează cu acordul tinerilor, iar în cazul tinerilor minori și cu acordul părinților sau tutorilor legali;
- c) fotografierea sau filmarea tinerilor beneficiari nu este permisă decât după obținerea acordului explicit al acestora, preferabil în scris, iar în cazul tinerilor minori și cu acordul părinților sau tutorilor legali. Publicarea fotografiilor sau filmărilor este interzisă fără acordul specific pentru publicare al tinerilor și, dacă este cazul, al părinților sau tutorilor legali;
- d) lucrătorul de tineret va discuta detalii legate de viața personală a tinerilor cu aceștia doar dacă beneficiarii sunt cei care iau inițiativa inițierii discuției;
- e) în planificarea activităților, sa luat în considerare modul în care activitățile sprijină și sporesc bunăstarea tinerilor. Sprijinirea bunăstării este o idee transversală în implementarea activităților.

APROBAT:

01 octombrie 2022

Roibu Dumitru